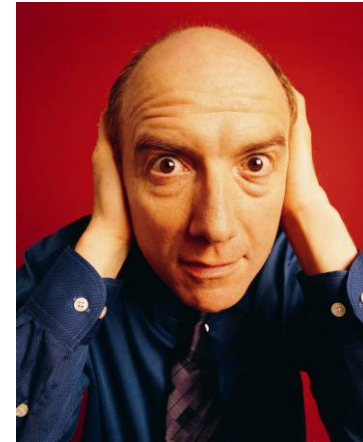
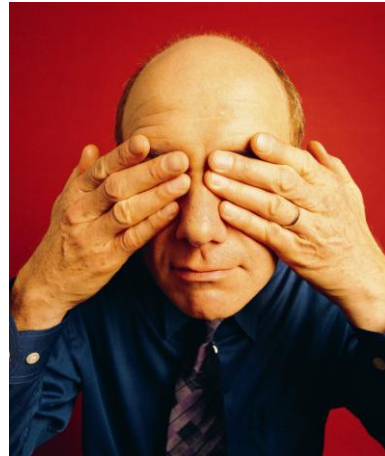


Onzekerheid troef!

Onzekerheid troef!

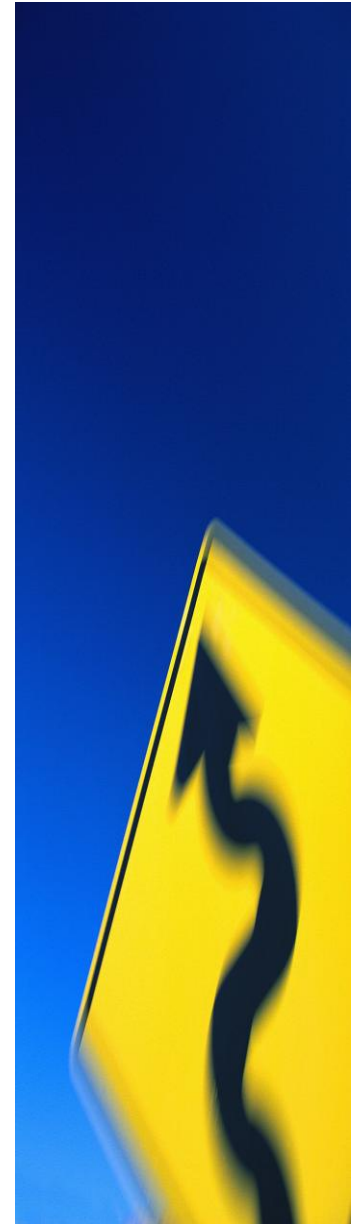


Jos van der Horst

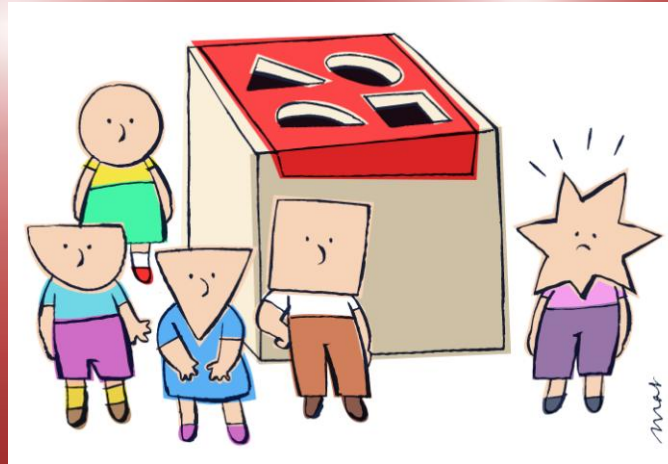


De route

1. Hart
2. Oom Bert
3. Mijn mistige kristallen bol
4. Pak de regie!
5. Hoe dan?



Onzekerheid troef!



Dit is mijn oom Bert



- Hij werkte bij de PTT. En dus:
- Had hij als ambtenaar een levenslange baan
- Met een mooie carrière
- Bij een organisatie waarvan er maar één mocht zijn
- Met dienst die niemand anders mocht of kon aanbieden
- En een mooi vast inkomen met een goed pensioen
- En alle spelregels waren duidelijk
- ...

En dat zou altijd zo blijven...



En dan...

- **Onzekerheid**
- **Geen zin in verandering**
- **Geen trek in risico's**
- **Het voelt als verwijt**
- **Gevoel van onrechtvaardigheid**
- **Opgelegd en niet gekozen**
- **Geen zin in verlies van...**
- **De veiligheid van “binnen”**
- **De bedreiging van “buiten”**
- **Zorgen over balans (maatschappelijke functie)**
- **Niet gewend om de eerste stap te zetten, de blik naar buiten te richten, afhankelijk te zijn van gunnen**
- **En mijn baan?**

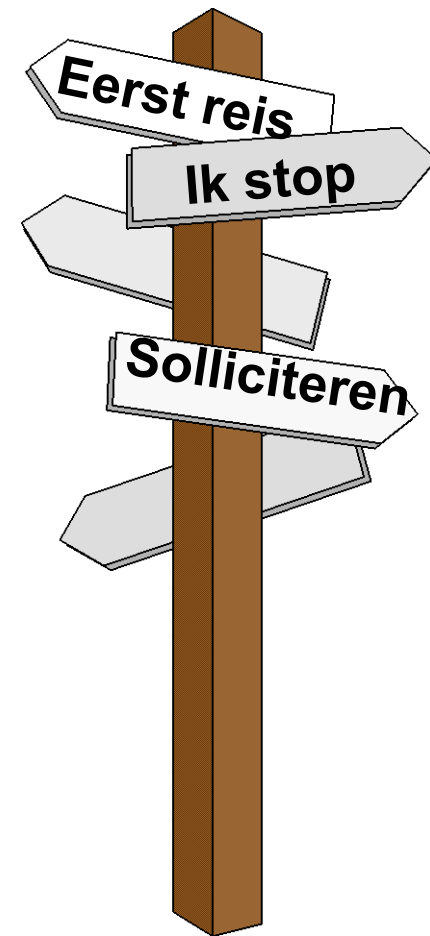
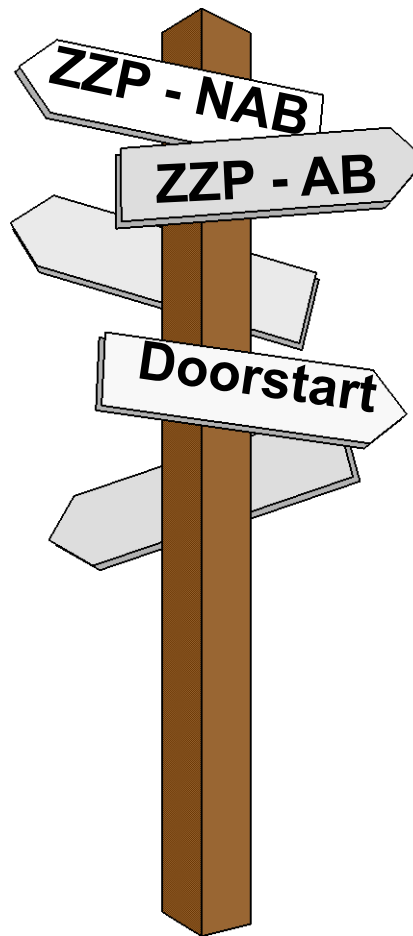


En dan...

- **Zorg om de leerlingen**
- **Loyaliteitsconflicten**
- **Van collega's tot concurrenten**
- **Eigen belang boven gemeenschappelijk belang**
- **De ambivalente rol van uw management**



Waar staat u?



Hoe groot is de vraag vanaf 2015?



**In ieder geval (veel) kleiner
dan in 2012!**



Niet iedereen kan mikken op...



**Expertisecentrum
Werk in de AB**



Onzekerheid troef!

Meest waarschijnlijke scenario's



Scenario's



Ook over de heg kijken...



Onzekerheid troef!

Als niet ik...
Als niet nu...

De noodzaak van doelgerichte beweging



Wat vraagt dit van u?



Netwerker

1. Hoe positioneer ik mezelf?
2. Hoe krijg ik hen mee?
3. Hoe maak ik van hen “vrienden voor het leven”?



Regisseur

4. Wat is de beste koers?
5. Hoe bewaak ik het nakomen van beloften?
6. Hoe houd ik ambities en capaciteit in balans?

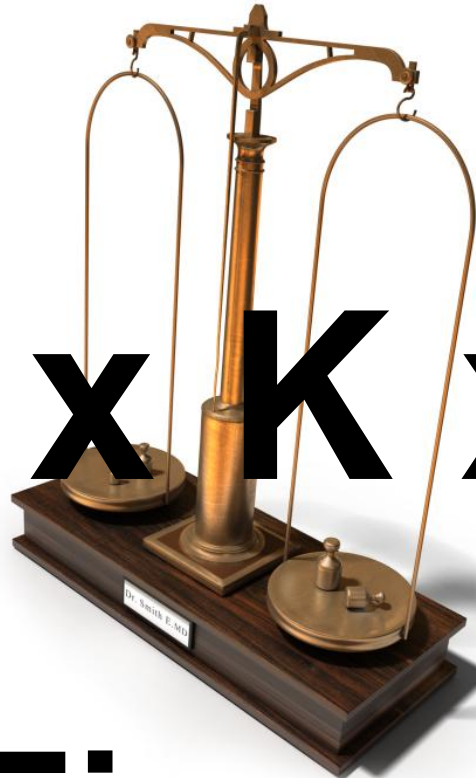


Professional

7. Wat is er “binnen en buiten” aan de hand?
8. Hoe kan ik hen nog beter helpen?
9. Hoe ontwikkel ik mezelf?



$$E = I \times K \times A$$



E? Eigen kracht



Onzekerheid troef!

Cruijff over inzet

“Dat is hoofdzakelijk dat iedereen er is om het meeste uit zichzelf te halen, wat dat ook mag zijn”



Cruijff over kwaliteit

*'Een goede speler beschikt over veel **techniek**. Dat is de basis. Als die basis er is, kan je beginnen te denken over het goed-worden. Dan komen we automatisch bij **discipline**, gewoon je werk goed doen. En in de derde plaats is er dan het punt van **karakter**.'*



Onzekerheid troef!

Cruijff over acceptatie

“Ik ben overal tegen. Tot ik een besluit neem, dan ben ik er voor.”



Succesfactoren

1. Neem de regie
2. Start met wat je hebt
3. Benut je netwerk
4. Benut kansen
5. Benoem je speelruimte



Koers bepalen

Stap 1. Wat wil ik? Wat heb ik in huis?



Koers bepalen

Stap 2. Wie heb ik nodig?



Koers bepalen

Stap 3. Wat hebben zij nodig?



Koers bepalen

Stap 4. Welke oplossingen en antwoorden bied ik?



Koers bepalen

Stap 5. Hoe creëer ik warme relaties?



Koers bepalen

Stap 6. Hoe krijg ik hen mee?



Koers bepalen

Stap 7. Maak ik het waar?



Koers bepalen

Stap 8. Maak ik het elke dag waar?



Bakens

- ✓ Gratis tips & tools www.quantanpm.nl (o.m. Artikel 'Onderneem met zin!' met stappenplan)
- ✓ Training 'ons gesprek over de toekomst'
- ✓ Onderneem met zin! En behoud uw gezonde verstand. Een handleiding voor non-profitorganisaties.

